

 **Parce que
Radio-Canada,
c'est nous**

La négo en continu | n° 16
29 juin 2022



Notre processus, notre trajectoire

Malgré la saison estivale qui s'est pointée, il n'y aura pas de vacances pour notre équipe de négociation. Dans l'objectif de favoriser une gestion efficace de notre négociation, nous avons réuni le comité exécutif syndical et l'équipe de négociation pour ne faire qu'un, parler d'une seule voix et joindre les forces de tout un chacun.

Nous gardons le cap sur notre fenêtre stratégique d'un arrêt de travail à l'automne. Nous avons récemment déposé un avis de différend. Cette nouvelle étape exerce une influence directe sur le climat à la table de négociation. L'employeur se doit maintenant d'en arriver à des résultats concrets et satisfaisants. Le conciliateur, qui était auparavant médiateur, met davantage la main à la pâte afin de favoriser un rapprochement des parties sur leurs enjeux majeurs.

Jusqu'à maintenant, ce travail a permis de régler un bon nombre d'articles, mais après plus de 45 jours de négociation, ces avancées ne sont pas à la hauteur des attentes du comité syndical. Nos principales demandes portant sur la permanence, les conditions et horaires de travail, ainsi que les augmentations de salaire n'ont pas encore fait l'objet de discussions.

Le comité de négociation élargi a proposé, afin de dynamiser davantage le processus, une série de dates avec des enjeux spécifiques à traiter pour les prochaines semaines. Mais malgré les tentatives de notre comité, l'employeur évite de commencer les travaux en ce qui concerne l'aspect financier, arguant notamment que les vacances retardent sa prise de position et que le service des Finances n'est pas prêt.

Bref, Radio-Canada fait encore de l'évitement concernant les véritables enjeux du renouvellement de cette convention collective.

Il reste maintenant une soixantaine de jours avant la date du 27 août. Pour l'instant – et si rien ne change – nous sommes d'avis que notre comité de négociation élargi nous invitera à nous prononcer sur un mandat de grève. Il y a donc urgence d'avoir des discussions plus productives. Radio-Canada a en sa possession toutes les clés pour éviter un conflit de travail. Qu'il les utilise pour débloquer les choses.

